

# ПРОСТОЙ ОТПУСК САМОИЗОЛЯЦИЯ



**ОТСУТСТВИЕ  
ТРУДОВОГО  
ДОГОВОРА**



**РИСКИ НЕПОЛУЧЕНИЯ ОПЛАТЫ**

**ОТСУТСТВИЕ ОПЛАТЫ  
БОЛЬНИЧНОГО ЛИСТКА**

## РАБОТНИК ВПРАВЕ:



сообщить о нарушении  
трудовых прав

**в Государственную инспекцию  
труда в Хабаровском крае**

письменное

**обращение с подписью по почте**

680038, Хабаровск,  
ул. Серышева, д. 60, оф. 905

личный приём

приемные дни:

понедельник, пятница с 09:00 до 12:30,  
среда с 14:00 до 17:30

электронное обращение

**через «Общественную приемную»  
Роструда**

<https://www.rostrud.ru/room/obrashcheniya-grazhdan/kremlin/>

**через портал «Онлайнинспекция.РФ»**

<https://онлайнинспекция.рф/problems>



подать исковое заявление\*  
о признании отношений  
трудовыми

**в районный суд  
по месту нахождения работодателя  
или месту жительства работника**

В \_\_\_\_\_ суд

Истец: \_\_\_\_\_

(ФИО, адрес, телефон)

Ответчик: \_\_\_\_\_

(наименование, адрес работо-  
дателя, ФИО руководителя,  
телефон)

**Исковое заявление об установлении факта  
трудовых отношений**

Я работаю в \_\_\_\_\_ с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. в  
должности \_\_\_\_\_. Трудовые отношения при  
трудоустройстве оформлены не были, трудовой  
договор мне не выдавался. \_\_\_\_\_ (указать  
обстоятельства, при которых истец приступил к  
выполнению трудовых обязанностей, какие были  
договоренности с работодателем).

**Прошу:**

1. Установить факт трудовых отношений между мной  
и \_\_\_\_\_ (наименование ответчика) с \_\_\_\_\_.
2. Обязать \_\_\_\_\_ (наименование ответчика)  
оформить трудовые отношения и внести в трудовую  
книжку запись о приеме на работу.

\* истец освобождается от судебных расходов  
(статья 393 Трудового кодекса РФ)

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**